



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 4] नई दिल्ली, मार्च 2—मार्च 8, 2014, शनिवार/फाल्गुन 11—फाल्गुन 17, 1935
No. 4] NEW DELHI, MARCH 2—MARCH 8, 2014, SATURDAY/PHALGUNA 11—PHALGUNA 17, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2014

का.नि.आ. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1978 का जहां तक उनका संबंध कक्ष आर्डर्ली और सैनिक प्रशिक्षण निदेशालय समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2006 और जहां तक उनका संबंध चित्रकार या चिह्न लेखक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना की निम्नतर विरचनाओं में चित्रकार और कक्ष आर्डर्ली समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (चित्रकार और कक्ष आर्डर्ली समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. चित्रकार	3* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित), अननुसचिवीय, अनौद्योगिक,	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : प्रत्येक मामले में सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण : वे पद जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है के लिए आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण और मान्यताप्राप्त संस्था से व्यवसाय में प्रमाणपत्र ।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समान या समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत व्यक्ति और जिनके पास स्तम्भ (7) में वर्णित शैक्षिक अर्हता है ।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।	
1. जीओसी या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या भारसाधक आफिसर या कमांडिंग आफिसर या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर, परियोजना या कर्नल, प्रशासन	—अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक आफिसर या स्थापना आफिसर	—सदस्य	
3. लेफ्टीनैंट कर्नल या मेजर या समकक्ष आफिसर जो विभाग से संबंधित नहीं है	—सदस्य	
(1)	(2)	(6)
2. कक्ष आर्डर्ली 28* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित), अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	(4) वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.
(5)	लागू नहीं होता	
		(6) 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
टिप्पण : प्रत्येक मामले में सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा अवधारित करने के लिए		

(6)

निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण : वे पद जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है के लिए आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उत्तीर्ण प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(10)	(11)	
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समान या समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत व्यक्ति और जिनके पास स्तम्भ (7) में वर्णित शैक्षिक अर्हता है।	
(12)	(13)	
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।	
<ol style="list-style-type: none"> जीओसी या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या भारसाधक आफिसर या कमांडिंग आफिसर या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर, परियोजना या कर्नल, प्रशासन ज्येष्ठ प्रशासनिक आफिसर या स्थापना आफिसर लेफ्टीनैंट कर्नल या मेजर या समकक्ष आफिसर जो विभाग से संबंधित नहीं है 	<p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>	

[फा. सं. बी/62001/आरटीजी. प्रशा/आरआर/77/र. (नि.)/2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 4th March, 2014

S.R.O. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence (Group 'D' posts) Recruitment Rules 1978, in so far as they relate to the post of Room Orderly and the Military Training Directorate Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 2006, in so far as they relate to the post of Painter or Sign Writer except as things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministrial posts of Paniter and Room Orderly in the lower formations of the Army in the Ministry of Defence, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence (Group 'C' posts Paniter and Room Orderly) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and pay band and grade pay or scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Painter	3* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial, Non-Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto forty years) and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe).

(6)

Note : The crucial date for determining the age limit for direct recruitment shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Note : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (a) Matriculation pass from a recognised Board and certificate in the trade from a recognised institution.	Not applicable	Two years for direct recruits.
Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by absorption or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By absorption failing which direct recruitment.	Absorption : Persons working in similar or equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services and possessing the educational qualification mentioned in Col. 7.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—

Not applicable.

1. General Officer Commanding or Director or Dy. Director or Additional Director or Commandant or Officer in Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm. —Chairman
2. Senior Administrative Officer or Establishment Officer —Member
3. An Officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major or equivalent rank from an unconnected Department —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Room Orderly	28* (2014) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto forty years) and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe). Note : The crucial date for determining the age limit for direct recruitment shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note : In respect of posts the appointment to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall

(6)		
in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		
(7)	(8)	(9)
Essential : (a) Matriculation pass from a recognised Board or Industrial Training Institute pass Certificate from a recognised institute.	Not applicable	Two years for direct recruits.
(10)	(11)	
By absorption failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons working in similar or equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services and possessing the educational qualification mentioned in Col. 7.	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—	Not applicable.	
1. General Officer Commanding or Director or Dy. Director or Additional Director or Commandant or Officer in Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm.	—Chairman	
2. Senior Administrative Officer or Establishment Officer	—Member	
3. An Officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major or equivalent rank from an unconnected Department	—Member	

[F. No. B/62001/Rtg. Adm./RR/77/D(Apptt.)/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2014

का.नि.आ. 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, मास्टर जनरल ऑफ आर्डनेंस ब्रांच, उपापन प्रगति संगठन (लेखा सहायक) भर्ती नियम, 1992 और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय, अंतर सेवा संगठन (लेखाकार) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायु सेना) रक्षा स्टाफ मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठनों में लेखाकार पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायु सेना) रक्षा स्टाफ मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (लेखाकार) भर्ती नियम, 2014 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखाकार	6* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय,	वेतन बैंड-2, 9300—34800 ₹ + ग्रेड वेतन 4200 ₹	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में डिग्री ।</p> <p>टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>वांछनीय : किसी सरकारी, स्वायत्त या कानूनी संगठन, लोक क्षेत्र उपक्रम या ख्याति प्राप्त निजी समुत्थान में रोकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव ।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती हुए और पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिक के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	--

(10)	(11)
<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए :</p> <p>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p>	<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन :</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी वेतन बैंड-1, 5200—20200 ₹ + ग्रेड वेतन 2800 ₹ श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां छह वर्ष की नियमित सेवा है; या</p> <p>(iii) जिनकी वेतन बैंड-1, 5200—20200 ₹ + ग्रेड वेतन 2400 ₹ श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :—</p> <p>(i) सचिव प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित 'लेखा और रोकड़' पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण रखते हैं; या</p> <p>(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के किसी संगठन में रोकड़, लेखा या बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव रखते हैं; या</p> <p>(iii) केंद्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवाएं या समतुल्य परीक्षा पास हैं ।</p>

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास लिपिकीय और लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(11)

टिप्पण 1 : पद के लिए वास्तविक चयन होने से पहले ऐसे पात्र अधिकारियों के एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने या रिजर्व में स्थानांतरित होने की दशा में उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी ।

टिप्पण 2 : सिविल पद के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन है ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी का ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(सीधे भर्ती हुए व्यक्ति और पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिक की पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, कार्यालय संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक, कार्यालय संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. रक्षा मंत्रालय के प्रत्येक एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायु सेना) का एक प्रतिनिधि जो सशस्त्र बल मुख्यालय सिविल सेवा के संयुक्त निदेशक या समतुल्य से नीचे की प्रास्थिति का न हो —सदस्य

पद को प्रतिनियुक्ति या आमेदन और भूतपूर्व सैनिक के पुनर्नियोजन द्वारा भरे जाने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं. ए/33996/मु.प्र.अ./भर्ती-2]

के. एम. पी. सिंह, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (ज.यो.भ.)

New Delhi, the 24th February, 2014

S.R.O. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Army Headquarters, Master General of Ordnance Branch, Procurement Progressing Organisation (Accounts Assistant) Recruitment Rules, 1992 and the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Accountant) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Integrated Headquarter of Ministry of Defence (Army, Navy and Air), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Integrated Headquarters of the Ministry of Defence (Army, Navy and Air) Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisation (Accountant) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accountant	6* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, ₹ 9300—34800 plus Grade Pay of ₹ 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential: Degree in Commerce from a recognised University.</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Desirable: Three years experience in cash accounts and budget work in any Government, autonomous or statutory organisation, Public Sector Undertaking or private concern of repute.</p>	Not applicable	Two year for direct recruits and re-employed Ex-servicemen
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
<p>By Deputation/absorption failing which by direct recruitment.</p> <p>For Ex-Servicemen : Deputation/ re-employment</p>	<p>Deputation/Absorption: Officer under the Central Government or State Government or Union Territories Administration :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent department or organisation; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, ₹ 5200-20200 plus grade pay of ₹ 2800; or</p>	

(11)

- (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, 5200-20200 plus grade pay of ` 2400; or
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:
 - (i) having undergone training in 'Cash and Accounts Course' conducted by the Institute of Secretariat Training and Management; or
 - (ii) three years experience in cash, accounts and budget work from any organisation of Central Government or State Government or Union territory Administration; or
 - (iii) passed in the Subordinate Accounts Services or equivalent examination conducted by any of the organised accounts department of the Central Government.

Deputation/re-employment for ex-servicemen:

The Armed Forces Personnel upto the level of Junior Commissioned Officers who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and possessing three years working experience in clerical and accounts, shall be considered and if selected, such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms.

Note 1 : In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

Note 2 : Re-employment upto the age of superannuation in respect of civil post.

Note 3 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 4 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 5 : For the purpose appointment of deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits and re-employment of ex-servicemen) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer, Officer of the Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman 2. Director, Office of the Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Member 3. A representative each of the Integrated Head Quarters of Ministry of Defence (Army, Navy and Air) not below the status of Joint Director of the Armed Forces Head Quarters Civil Service or equivalent —Member 	<p>Consultation with Union Public Service necessary for filling the post by deputation/absorption and re-employment of ex-serviceman.</p>

[No. 33996/CAO/R-II]

K M P SINGH, Dy. Chief Administrative Officer (Man Power and Recruitment)

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2014

का.नि.आ. 16.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनों में समूह 'ग' पद बहु कार्य कर्मचारी (कार्यालय और प्रशिक्षण) तथा तकनीकी परिचारक भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनों में, समूह 'ग' पद बहु कार्य कर्मचारी (कार्यालय और प्रशिक्षण) तथा तकनीकी परिचारक भर्ती (संशोधन) नियम 2014 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनों में, समूह 'ग' पद बहु कार्य कर्मचारी (कार्यालय और प्रशिक्षण) तथा तकनीकी परिचारक भर्ती नियम 2011 की अनुसूची में :

(क) बहु कार्य कर्मचारी — कार्यालय और प्रशिक्षण के पद से संबंधित क्रम संख्या-1 के स्थान पर

(i) स्तंभ (6) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“आयु 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय है) ।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।”

(ii) स्तंभ (10) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”

टिप्पण : पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों और स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता रखते हों, प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएगी।

(ख) बहु कार्य कर्मचारी—कार्यालय और प्रशिक्षण तथा तकनीकी परिचारक—मुद्रण मशीन ऑपरेटर, तकनीकी परिचारक—जिल्दसाज, तकनीकी परिचारक—बेकर और कनफैक्शनर, तकनीकी परिचारक—बारबर, तकनीकी परिचारक—रीगर, तकनीकी परिचारक—साइकिल रिपेयरर, तकनीकी परिचारक—बूट रिपेयरर के पदों से संबंधित क्रम संख्यांक 1 से 8 के स्थान पर उससे संबंधित स्तंभ (12) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|---|----------|
| (i) ब्रिगेडियर या समतुल्य | —अध्यक्ष |
| (ii) कर्नल या लेफ्टिनेंट कर्नल या समतुल्य | —सदस्य |
| (iii) मेजर या कैप्टन या समतुल्य | —सदस्य।” |

[फा. सं. 15743/आरआर/एम.टी.ए./आईडीएस/कार्मिक/71/र. (नि.)/2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में का.नि.आ. 51, तारीख 11 जुलाई, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 25th February, 2014

S.R.O. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Establishments under headquarters Integrated Defence Staff, Group ‘C’ Posts of Multi Tasking Staff (Office and Training) and Technical Attendants, Recruitment Rules, 2011, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Defence, Establishments under headquarters Integrated Defence Staff, Group ‘C’ Posts of Multi Tasking Staff (Office and Training) and Technical Attendants, Recruitment (Amendment) Rules, 2014.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Establishments under headquarters Integrated Defence Staff, Group ‘C’ Posts of Multi Tasking Staff (Office and Training) and Technical Attendants, Recruitment Rules, 2011,—

- (a) against serial number 1 relating to the post of Multi Tasking Staff—Office and Training,—
- (i) for the entries under column (6), the following entries shall be substituted, namely:—

“Between 18 and 25 years of age (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.”;

- (ii) for the entries under column (10), the following entries shall be substituted, namely:-
“By absorption, failing which by direct recruitment.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Column (7).”;

- (b) against serial numbers 1 to 8 relating to the posts of Multi Tasking Staff–Office and Training, Technical Attendant-Printing Machine Operator, Technical Attendant-Book Binder, Technical Attendant-Baker and Confectioner, Technical Attendant-Barber, Technical Attendant-Rigger, Technical Attendant-Cycle Repairer and Technical Attendant-Boot Repairer, for the entries under column (12) thereto, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

- | | | |
|-------|---|-----------|
| (i) | Brigadier or equivalent | —Chairman |
| (ii) | Colonel or Lieutenant Colonel or equivalent | —Member |
| (iii) | Major or Captain or equivalent | —Member.” |

[No. 15743/RRs/MTA/IDS/PERS/71/D(Apptts.)/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4 vide number S.R.O. 51 dated the 11th July, 2011.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2014

का.नि.आ. 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग (वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पदों की भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निजी सचिव	59* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन रु. 4600	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनमें से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-1 जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और विभाग के अधीन कार्यरत विभिन्न क्षेत्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रदान किए गए उच्चतर पद के कर्तव्यों के संबंध में 2 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1 : निजी सचिव पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर आशुलिपिक श्रेणी-1 के पोषक पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष बनी रहेगी।

(11)

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के आशुलिपिक काडर के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है ।

टिप्पण 1 : पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय से भिन्न कार्यालयों के लिए :

1. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक या रक्षा लेखा अपर नियंत्रक अथवा रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक —अध्यक्ष
2. रक्षा लेखा उप नियंत्रक —सदस्य
3. रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक —सदस्य

रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय के लिए :

1. रक्षा लेखा वरिष्ठ उप महानियंत्रक अथवा रक्षा लेखा उप महानियंत्रक —अध्यक्ष
2. रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक —सदस्य
3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. एफ. 9(3)/सी/2011]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 24th February, 2014

S.R.O. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Defence Accounts Department (Senior Personal Assistants) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Ministry of Defence, Defence Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and any other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Private Secretary	59* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion, failing which by deputation			Promotion : Stenographer Grade-I in the pay band -2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis, who have successfully completed two weeks training in relation to the duties of higher post imparted at various Regional Training Centers functioning under the department. Note 1 : The eligibility service for promotion to the post of Private Secretary shall continue to be two years for persons holding the feeder posts of Stenographer Grade I on regular basis on the date of notification of these rules. Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by		

(11)

an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers under the Stenographer cadre of Central Government :

- (A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

For Offices other than the Controller General of Defence Accounts :

1. Principal Controller of Defence Accounts or —Chairman
- Controller of Defence Accounts or Additional
- Controller of Defence Accounts or Joint
- Controller of Defence Accounts

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(12)

- | | |
|---|---------|
| 2. Deputy Controller of Defence Accounts | —Member |
| 3. Assistant Controller of Defence Accounts | —Member |

For the Office of the Controller General of Defence Accounts :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Senior Deputy Controller General of Defence Accounts or Deputy Controller General of Defence Accounts | —Chairman |
| 2. Assistant Controller General of Defence Accounts | —Member |
| 3. Senior Accounts Officer | —Member |

[F. No. 9(3)/C/2011]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2014

का.नि.आ. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना (समूह 'ग' अनौद्योगिक पद, भंडारगृह कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1984 को, जहां तक उसका संबंध भंडारी या सहायक भंडारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय में समूह 'ग' अनौद्योगिक, भंडारगृह कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) समूह 'ग' भंडारगृह कर्मचारिवृन्द (नौसेना भंडार संगठन) पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. भंडारी	668* (2013) नौसेना भंडार संगठन *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनौद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके पैंतीस वर्ष और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में और पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्र से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक या रसायन या गणित विषय के साथ विज्ञान में डिग्री साथ ही डाटा बेस मैनेजमेंट पर बुनियादी कम्प्यूटर का ज्ञान और किसी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या किसी ख्यातिप्राप्त फर्म में भंडार कार्य का एक वर्ष का अनुभव; या विज्ञान या वाणिज्य में 10+2 के साथ किसी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या किसी ख्यातिप्राप्त कर्मशाला में भंडार कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।			लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं नियुक्त प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित					

(7)

जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्त प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा

(10)

(11)

87.5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
12.5 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1 : 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. के वेतनमान में ऐसे सहायक भंडारी जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के अध्यक्षीन रहते हुए आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

संयुक्त निदेशक की पंक्ति का एक अधिकारी —अध्यक्ष
उप निदेशक की पंक्ति के दो अधिकारी, —सदस्य
एक विभागीय और एक स्वतंत्र

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक भंडारी	726* (2013) नौसेना भंडार संगठन * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनौद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके पैंतीस वर्ष और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा

(6)

में और पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्र से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से 10+2 या समतुल्य के साथ किसी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या किसी ख्यातिप्राप्त फर्म में भंडार कार्य से संबंधित सूची बनाने का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं नियुक्त प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्त प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

12.5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
87.5 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :

ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृंद (अनौद्योगिक) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास विभागीय अर्हता परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने के अध्यधीन रहते हुए भंडार कार्य में कम से कम छह मास का अनुभव हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने

(11)

अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

संयुक्त निदेशक की पंक्ति का एक अधिकारी —अध्यक्ष

उप निदेशक की पंक्ति के दो अधिकारी, —सदस्य
एक विभागीय और एक स्वतंत्र

[फा. सं. सीपी/एनजी/2824/एसएचएस/एनएसओ/आरआर/458/2013/र. (नि.)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 27th February, 2014

S.R.O. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the Navy, (Group 'C' Non-Industrial, Store House Staff) Recruitment Rules, 1984 in so far as they relate to the posts of Storekeeper and Assistant Storekeeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' Non-Industrial, Store House Staff posts in Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters Ministry of Defence(Navy) Group 'C', Store House Staff (Naval Stores Organisations) posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay/scale of pay.—The number of posts, their classification and pay band and grade pay/scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the aforesaid schedule.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—Method of recruitment, age limit, qualifications other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Store Keeper	668* (2013) Naval Stores Organisations *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 and Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Between 18 and 25 years of age (relaxable for Government servants up to thirty five years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes. Note : The crucial date for determining the age-limit will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruitment			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Degree in Science with Physics or Chemistry or Mathematics from a recognised University with basic computer knowledge on database management with one year experience in stores work in Government Department or Public Sector Undertaking or in a reputed firm; or 10+2 in Science or Commerce with five years experience in stores' work in a Government Department or Public Sector Undertaking or in a reputed workshop.			Not applicable		Two years for direct recruits.

(7)

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

87½ % by promotion failing which by direct recruitment; and
12½ % direct recruitment.

Promotion :

Assistant Storekeeper in the pay scale PB-1, Rs. 5200—20200 Grade Pay Rs. 1900 with eight years regular service, subject to qualifying in departmental examination.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

Officer of the rank of Joint Director —Chairman
Two Officers of the rank of Deputy Director, —Members
one departmental and one independent

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Store Keeper	726* (2013) Naval Stores Organisations *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 25 years of age (relaxable for Government servants up to thirty five years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time and further relaxation

(6)		
		<p>for five years as in the case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age-limit will, in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>
(7)	(8)	(9)
<p>10+2 or equivalent from a recognised Board or equivalent, with one year experience in inventory related stores work in government department or Public undertaking or in a reputed firm.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits.
(10)	(11)	
<p>12½ % by promotion failing which by direct recruitment; and</p> <p>87½ % direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Multi Tasking Staff (Non-Industrial) with Grade Pay or Rs. 1800 and possessing three years regular services in the grade with at least six month experience in stores work, subject to qualifying in departmental qualifying examination.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of</p>	

(11)

such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
consisting of :—**

Not applicable.

Officer of the rank of Joint Director

—Chairman

Two Officers of the rank of Deputy Director,
one departmental and one independent

—Members

[F. No. CP(NG)/2824/SHS/NSO/RR/458/2013/D(Appts.)]

DALPAT SINGH, Under Secy.